

Título: Procesos de empobrecimiento y su impacto en los hogares con jefatura femenina. Una revisión en torno a la categoría ocupacional y sus características en el aglomerado Gran Mendoza 2012-2020

Autora: Valeria Zamora. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. UNCuyo (valeriazamora10@gmail.com)

El presente trabajo se encuentra enmarcado dentro del proyecto “Clases sociales e ingresos en hogares con jefatura femenina, en el aglomerado gran Mendoza, durante el periodo 2012-2020”, presentado y aprobado por la Secretaría de Investigación, Internacionales y Posgrado de la Universidad Nacional de Cuyo. En relación a este proyecto, que pretende indagar en torno a las estrategias adaptativas de los hogares con jefatura femenina en el principal aglomerado urbano de la provincia de Mendoza, es que consideramos pertinente aproximarnos a una caracterización general en torno a la categoría ocupacional de dichos hogares.

De este modo, nuestro objetivo consiste en realizar una caracterización que haga hincapié en la evolución temporal y los principales atributos en torno a la categoría ocupacional de las jefaturas femeninas, para el período 2012-2021. Cabe aclarar aquí que se extendió el periodo temporal del estudio, que en su título se refiere al año 2020, dado que la disponibilidad de datos nos permitió abordar el primer año pos-pandemia y revisar algunos aspectos relevantes para el análisis.

El esquema utilizado en el proyecto para el análisis de la estructura de clases del Aglomerado de Gran Mendoza es el de Condición Socio- Ocupacional de Susana Torrado, ya que constituye un esquema relacional y jerárquico que permite: a) reconstruir la estructura de clases de una formación social determinada a partir de datos secundarios, y b) analizar en términos agregados algunas de las dimensiones referidas a las Estrategias Familiares de Vida de distintas unidades familiares en base a la clase social de pertenencia. Para el presente trabajo, nos centraremos en el análisis de los subconjuntos más numerosos de jefes/as de hogar ocupados/as, a través de un análisis cuantitativo descriptivo tomando como fuente de datos la Encuesta Permanente de Hogares y sus bases usuarias, y utilizando como período de referencia el segundo trimestre de los años 2012, 2015, 2018, 2019, 2020 y 2021.

Como principales hallazgos mencionaremos:

- Si bien la mayoría de los hogares del Aglomerado Gran Mendoza eran encabezados por un jefe de sexo masculino, puede notarse un incremento en el peso absoluto y relativo de los hogares con jefatura femenina (en 2012 los hogares con jefe de hogar mujer se situaban en torno al 34,5%, en 2020 y 2021 estos ya superaban el 40% de las unidades domésticas).

- En este proceso de crecimiento de las jefaturas de hogar femeninas, la proporción de mujeres ocupadas también muestra una evolución ascendente; pasando de representar el 25,7% (1 de cada 4 jefes/as de hogar) en 2012 al 33,8% (1 de cada 3 jefes/as de hogar) en 2021.
- Al indagar en torno a la condición de registración de esa ocupación, de ese 25,7% de jefas de hogar ocupadas en el año 2012, el 53,2% se encontraban sin registración. Dado el contexto de empobrecimiento y el aumento general de jefaturas femeninas, para el año 2021 del 33,8% de jefas de hogar ocupadas el 49,4% de ellas no contaba con registración laboral.
- Así mismo, en las jefaturas de hogar femeninas ocupadas, se reduce la brecha de representatividad entre géneros en todas las categorías ocupacionales relevadas: Patrón, Cuenta propia, Obrero/ empleado y Trabajador marginal sin remuneración.
- Por último, al interior de cada categoría ocupacional, y tomando como variables de cruce la calificación ocupacional, el tamaño de establecimiento y los aportes jubilatorios, las brechas entre hombres y mujeres muestran el contexto desigual de inserción femenina.